

# CANAL SUR NO CUMPLE CON LAS SUBCONTRATAS

Dice nuestro convenio colectivo que Canal Sur tiene la obligación de supervisar el cumplimiento de la legislación laboral. Y no lo hace. Todos sabemos en qué condiciones trabajan los compañeros de las subcontratas. Pero, por si alguien se le olvida, tenemos tres ejemplos sangrantes y todos de estos días atrás.

## Peluquería y maquillaje

Están en huelga. Retok Studio, filial de Lavinia que es quien ostenta la titularidad del concurso, ha aprovechado la pandemia para empeorar las condiciones laborales de sus trabajadores. Les hacen "ahorrar" horas entre semana para trabajar los sábados, por ejemplo, cuando hay trabajo de sobra con mañanas en las que cuatro personas tienen que peinar y maquillar a 14 mujeres y otros pocos de hombres.

## Cafetería

El desprecio y prepotencia con que la dirección trata a sus trabajadores es de sobra conocido. Son muchas denuncias las que arrastra y varias condenas judiciales. Una de ellas obligó a la policía y a personal del juzgado a retirar la caja que está embargada por un juez. Sin hablar ya de los extremos a los que llega negándose a pagar lo que corresponde por sentencia, ¿es ese un espectáculo aceptable para Canal Sur?

## Lenguaje de Signos

Los compañeros están de nuevo en la cuerda floja tras ganar el concurso una empresa distinta a la actual. Hasta ahora, una cláusula del contrato obligaba a subrogar a los trabajadores. En esta ocasión, esa cláusula ha desaparecido. Según el jefe de Producción, José Carlos Suarez, no se ha incluido porque la ley lo impide. Pero desconocemos cuál es esa normativa. ¿Y ahora qué va a pasar con ellos? Son profesionales valiosos que han demostrado su buen hacer desde hace muchos años. No queremos verles en la calle.



Agrupación de Trabajadores  
**Canal Sur**

# PARCHES EN LAS DELEGACIONES PARA SUBSISTIR

Solo pasa en las delegaciones, en la mayoría de ellas. La asfixia por la falta de personal es tan grande que se recurre a auténticas chapuzas, impropias de una empresa pública, para cubrir las mínimas necesidades. La dirección está solucionando los agujeros de la falta de recursos humanos de forma absolutamente irregular.

Los directivos de esta empresa están demostrando que son cada vez más incapaces de gestionar el gran problema de personal. Una prueba de ello es que cuando en una delegación un departamento se queda con el personal insuficiente para sacar el trabajo adelante... la única solución que se les da a los directores provinciales es que busquen a un compañer@ de inferior categoría y que, con un complemento, haga el trabajo extra. Eso está pasando y hay cada vez más casos.

¿Por qué se hace?... porque desde la dirección de esta empresa no se le da otra alternativa. Practicando la empatía, podemos hasta entender que los directores de las provincias se busquen la vida como sea para poder subsistir. Y es normal que los compañer@s acepten la propuesta porque quieren echar una mano en su trabajo. Pero no es la solución. La solución es contratar, la solución es dejar a los relevistas que sigan ocupando la plaza tras la edad de jubilación total.

Lo que no es de recibo es que los jefes de esta casa se crucen de brazos y permitan tal chapuza y barbaridad. Dedíquense a pedir, dedíquense a presionar y a exigir a los políticos que vengam contratos a Canal Sur.

¡¡Que no aguantamos más!! Dejen todo lo que estén haciendo en estos momentos y céntrense en el verdadero problema de la RTVA: LA CONTRATACIÓN.

## ¿OS ACORDÁIS DEL RECORTE DEL 5%?

Algunos quizá sí. Otros muchos, desde luego que no. Porque son muchas las quejas que nos han llegado tras el cobro de esta nómina cuando hemos comprobado que, como en cada paga extra y cada media paga, se nos detrae un porcentaje del que no alcanzamos a comprender cómo ni por qué.

Arrastramos ese recorte desde 2010, cuando el gobierno central decretó una rebaja del 5% de la masa salarial del sector público. Su adaptación a nuestra empresa provocó que no se pudiera aplicar a la radio y la televisión por ser sociedades mercantiles con lo que el recorte afectó solo a los compañeros de la RTVA. Más de dos años estuvieron soportando solos ese recorte hasta que se decidió repartirlo entre todos los trabajadores. Fruto de esa negociación, llegó el acuerdo (que os adjuntamos) que preservaba las rentas más bajas y castigaba determinados complementos. Ese decreto nunca fue derogado y, por tanto, está aún en vigor.

Desde la **Agrupación de Trabajadores** estamos de acuerdo en que el esfuerzo debe recaer en todos los trabajadores, no solo para los compañeros de la RTVA, pero quizá haya fórmulas diferentes de repartirlo y que sea más equitativo. Si se optó por un sistema de tramos, como el IRPF, es porque es lo más justo pero puede que haya otros aspectos a corregir. Vamos a plantearse a la dirección para buscar una solución conjunta.



# TRIMESTRAL A MEDIAS

Esta semana se ha celebrado la Trimestral aunque lo ha hecho solo a medias. No pudieron tratarse todos los temas pendientes por esa mala costumbre de la dirección de empezar tarde para presionar con el reloj en la mano. La **Agrupación de Trabajadores** puso encima de la mesa lo que ya hemos venido denunciando en este boletín sobre sonoras carencias en informativos con desplazamientos inoportunos a Rota para realizar el Noticias 1 cuando ardía Sierra Bermeja. Les guste o no, hemos sido el hazmerreír de la profesión por ese motivo.

Les guste o no, el tratamiento a las inundaciones de Lepe ha sido escaso, llegando al esperpento de dar en el Noticias 1 del domingo más información del volcán de La Palma (3:06) que a la situación de la costa occidental de Huelva (2:02).

Para la contratación de Javier Negre como tertuliano no hubo respuesta. Entre ellos se tapan. Y vista la actitud chulesca de la Directora de Informativos, está claro que les importa un comino que la tele pública de cobijo a un fabricante de bulos profesional como Negre.

Pero sí defendió la dirección de la radio que Pepe Arenzana, apartado por sus comentarios machistas, haga un programa de Patrimonio en RAI, porque aquello fue desafortunado pero no tapa su conocimiento del patrimonio andaluz. Como si fuera el único. Se le olvida decir que Arenzana ha pasado por todo el arco ideológico hasta llegar a Vox, bajo cuyas siglas intentó obtener algún carguito de consejero en algún consejo. Lo que se llama seguir chupando del bote... del nuestro ahora.

Hubo buena voluntad para intentar arreglar el problema de los no diarios con los cámaras a los que se recurre con asiduidad para trabajar en programas de producción mixta como Tierra de Talentos o el Programa de Bertín. Como os contábamos en el anterior Boletín, los no diarios apenas pueden disponer de jornadas de los cámaras que tienen asignados para hacer el trabajo. Esto se verá.



**Agrupación de Trabajadores**  
**CanalSur**

# CERRADO POR ELECCIONES

CCOO parece que ha puesto claro rumbo a las Elecciones. Nada reprochable sino fuera porque, para emprender ese camino, descuida y hasta olvida sus obligaciones que tiene por ostentar la presidencia del Comité Intercentros. Desde junio no se convoca este órgano tan importante en el que se habla y tratan todos los problemas de los centros de trabajo de la RTVA.

Desde La **Agrupación de Trabajadores** estamos cansados ya de pedir que se convoque el Intercentros. La última respuesta que se nos dio en CCOO fue que ¿para qué? ¿pero de que vamos a hablar?..... ¿PERDONA?... Compañeros... ¿Nos les parece suficiente todo lo que ha pasado en este verano (especialmente en las delegaciones) y todo lo que sigue pasando en Canal Sur?

Que no se convoque Comité Intercentros desde antes del verano es un síntoma claro de dejadez de funciones. Ya estuvimos sin convocar más de un año el Comité de Sevilla. Nos parece muy bien que se dediquen a la pre-campaña pero organícense. Seguro que, entre tantos liberados, unos pueden dedicarse a la pre-campaña y otros a las obligaciones que tienen como responsables de la presidencia del Comité.



**Agrupación de Trabajadores**  
**Canal Sur**

## ENHORABUENA MABEL MATA, JUAN CARLOS ROLDÁN y SILVIA SANZ

Semana de buenas noticias para compañeros de informativos.

El Ministerio del Interior ha concedido a la presentadora de Los Reporteros, Mabel Mata, la Cruz al Mérito Policial con Distintivo Blanco, en reconocimiento al trabajo que realiza este espacio. La propia Mabel Mata insiste en que el galardón es para todo el equipo y que ella es solo la cara visible de un espacio que en una "garantía de seriedad y objetividad para la policía".

Juan Carlos Roldán ha sido también reconocido en la categoría de "Medios de Comunicación" por Baeza por la Diversidad. Estos premios "pretenden mejorar la visibilización, normalización y protección de los derechos de lesbianas, gais, transexuales, bisexuales e intersexuales, y de cualquier persona de otra diversidad, y poner en valor el trabajo de cuantas personas, activistas y entidades han trabajado y trabajan para tal fin", según el Ayuntamiento de Baeza, que los convoca.

También queremos felicitar a Silvia Sanz que ha sido galardonada por La Razón con el premio Imagen de Andalucía en la modalidad de comunicación.

¡Felicidades!

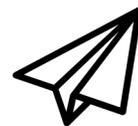




Porque desde la **Agrupación de Trabajadores** estamos convencidos de que otro sindicalismo es posible, queremos contar contigo.

Participa con nosotros en nuestro proyecto sindical, participa en tú futuro, participa en tú empresa.

Ponte en contacto con nosotros



[info@agrupacioncs.es](mailto:info@agrupacioncs.es)



**NUESTROS TELEFONOS**

955 054 606 - 955 054 917  
607 555 252



Agrupación de Trabajadores  
**Canal Sur**



# Somos independientes Todos Somos Parte. **SÚMATE**

No tenemos a nadie detrás. A nadie de fuera de la RTVA que nos diga qué tenemos que hacer y cómo hacerlo. Nuestro único interés será los derechos y necesidades de nuestros compañeros y nuestra empresa. Por eso te invitamos a participar en nuestro proyecto.

Somos la voz de toda la plantilla.  
**Somos tu voz.**



[info@agrupacioncs.es](mailto:info@agrupacioncs.es)



[@AgrupacionCS](https://twitter.com/AgrupacionCS)

Visita nuestra web:  
[www.agrupacioncs.es](http://www.agrupacioncs.es)