

### Truco del almendruco:

*Desde la **Agrupación de Trabajadores** queremos informar a todos los compañeros que estén cercanos a la edad de jubilación que, a la hora de pedir online los papeles a la Seguridad Social, deben indicar que son empleados públicos lo que les permitirá agilizar el papeleo.*



**Agrupación de Trabajadores**  
**CanalSur**



# ¡EL BOLETÍN!

de la Agrupación

## Número 13



#### NUESTROS TELEFONOS

955 054 606 - 955 054 917  
607 555 252

# INFORMATIVOS EN VERANO

La Subdirección de Informativos de televisión nos ha informado esta semana de cómo quedarán los informativos durante el verano. Es cierto que parece haberse hecho un esfuerzo para mantener espacios de noticias.

De hecho, Despierta Andalucía se mantiene durante agosto si bien modificando su horario, de forma que asume parte del horario del actual Hoy en Día.

Estamos de acuerdo. Lo que no nos gusta nada a la **Agrupación de Trabajadores** es la desaparición un año más de las desconexiones locales porque supone dejar de atender a la población de referencia.

Y más grave es la evidencia de la carencia grave de personal que tenemos y que nos obliga a reestructurar nuestra producción para atender a las vacaciones, cuando deberían poder suplirse esos puestos con contrataciones. Y esa debería ser la prioridad porque, además, mucho dudamos de que los turnos programados en delegaciones sirvan para atender todo lo que pueda ocurrir.

La Directora de Antena ha asegurado que eso no pasará y que los fines de semana habrá también equipos de informativos. Desde la Agrupación de Trabajadores estaremos atentos: no queremos ver, cómo ha dicho algún responsable, delegaciones “cerradas” por falta de personal.

## Despierta Andalucía:

- ❖ De 7.30 hasta las 10h : Hasta el viernes 18 de Junio // Vuelve el 6 de Septiembre
- ❖ De 9.00 a 11.30h Desde el lunes 21 de Junio hasta el viernes 2 de Julio
- ❖ De 9.30 a 11.30 desde el 5 de julio hasta el 30 de julio
- ❖ De 10.00 a 12.00 desde el 2 de Agosto hasta el 3 de septiembre

## Desconexiones provinciales:

- ❖ L1: Se mantiene hasta el viernes 30 de Julio // Vuelve el lunes 6 de septiembre
- ❖ L2: Se mantiene hasta el jueves 17 de Junio // Vuelve el lunes 27 de septiembre

## NOTICIAS 1: (incluye Deportes y Tiempo)

- ❖ De 14.15h hasta 15.30h hasta el 30 de Julio
- ❖ De 14.30 hasta 15.30 desde 2 de Agosto hasta el 3 de Septiembre
- ❖ De 14.15 hasta 15.30 desde el 6 de Septiembre

## NOTICIAS 2:

- ❖ De 20.30 hasta 21.45 (incluye Deportes y Tiempo)

En lo que respecta al informativo en sentido estricto:

- ❖ De 20.30h hasta 21.00h hasta el jueves 17 de Junio
- ❖ De 20.30 hasta 21.10h desde el viernes 18 de Junio hasta viernes 24 de Septiembre (Alarga su duración para cubrir en parte la falta de desconexiones provinciales. Los 5 minutos restantes los asumen Tiempo y Deportes)

# PROGRAMACIÓN RADIO DE LOS ESPACIOS LOCALES EN VERANO

## Y PUEDE SER PEOR...

Peor pinta el tema del verano en la radio, donde sí que no habrá redactores en fin de semana durante el mes de agosto. Lo ha confirmado la dirección.

Por supuesto, los espacios informativos se reducen de forma muy importante.

Volvemos a lo mismo: síntoma de la grave carencia de personal que tenemos y que está llegando a afectar a la esencia misma de nuestra razón de ser.

Desde la **Agrupación de Trabajadores** lamentamos profundamente la incapacidad de la dirección para arrancar unas contrataciones que son fundamentales para ofrecer el servicio público a que nos debemos.

## Del 28 de Junio al 1 de Agosto

### Lunes a Viernes

- ❖ De 07:45 a 07:55
- ❖ De 08:25 a 08:30
- La hora de 12:00 a 13:00 hasta el 17 de Julio
- ❖ De 14:45 a 14:55

### Sábado y Domingo

#### Sin locales pero con redactor en turno

Se suprime el local de las 06:50, la hora de 12:00 a 13:00 a partir del 17 de julio y el local de la tarde de 20:35 a 20:45

## Del 2 al 29 de Agosto

### Lunes a Viernes

- ❖ De 08:25 a 08:30
- ❖ De 14:45 a 14:55

**Deportes: La Jugada Local desaparece a partir del 3 de Junio inclusive.**

**En el mes de Julio tendremos redactores en las delegaciones los fines de semana.**

**En agosto lo asume la cadena. Se suprimen los informativos locales de tarde.**

# INTERCENTROS: CERTIFICADOS Y FORMACIÓN

También se habló de los informativos en el Comité Intercentros compartiendo la preocupación por el exceso de carga de trabajo en vacaciones, dada la escasez de personal.

La reunión comenzó analizando los problemas que han traído los nuevos estudios de realización de las delegaciones. Diversas soluciones técnicas han permitido que los cámaras regresen a sus tareas primigenias, excepto en Jaén donde el aforo no lo permite. En general, salvo por problemas de comunicación con los presentadores el tema parece “encaminado”, pero se pedirá las soluciones técnicas necesarias para asegurar la correcta comunicación con los platós en cada centro. Se acuerda presentar también un escrito en referencia a la formación necesaria y específica en cada centro.

El comité acordó además instar a la empresa a promover los certificados profesionales y se tengan presente tres meses de experiencia para, en su caso, presentarse a una convocatoria de oposición.

Más allá de los acuerdos, reuniones como esta última nos reafirma en nuestra intención de alejarnos lo máximo posible del sindicalismo clásico del que presumen en CCOO y que, por su forma de actuar, está basado en la falta de respeto hacia los propios compañeros. No son mejores, desde luego, pero sí mucho más maleducados.

#AsíNo



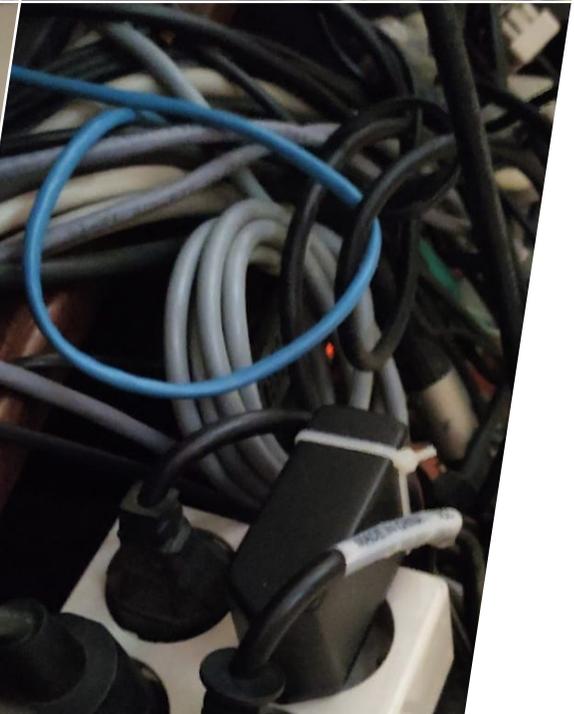
## CANAL SUR SE HUNDE... LITERALMENTE

Parte de la solería de mantenimiento de televisión se está hundiendo.

Un georadar ha buscado el origen y parece que el problema va a ser solventado en breve. Hay que reinventar la zona si bien es cierto que, al parecer, el edificio no corre peligro a nivel estructural.

El hundimiento es un problema de todo el edificio aunque es más evidente en unas zonas que en otras. El problema está en quién se hace cargo de la reparación. Os recordamos que la Junta vendió nuestro edificio a un grupo inversor de forma que Canal Sur paga un alquiler. Debería ser el propietario quien se hiciera cargo salvo -y aquí viene la pega- que sea un vicio oculto... y ahí es donde entran esas comprobaciones con el georadar.

Si se demuestra que el defecto es anterior a la compra, será Canal Sur el que tenga que sufragar la reparación. Otro gasto.



## CABLE AQUÍ, CABLE ALLÁ: ENREDADOS

Las imágenes que acompañan a este post hablan por sí solas y reflejan una situación de lamentable descuido que llevamos arrastrando desde hace años en la redacción de la tele.

Las conexiones de los ordenadores están puestas de manera chapucera de forma que son muchos los trabajadores los que tiene problemas con los ordenadores y sufren cortes continuos de internet y de red. Un desastre que obliga a reiniciar los equipos con la consiguiente pérdida de tiempo.

No es mejor la situación en los controles de realización de Estudio 1 y 2 donde el marasmo de cables da miedo mirarlo,

**¿¿Habrá mirado Jefatura Técnica??**

Este edificio necesita un poquito de inversión, lo que conecta con el post anterior.

# PATINETES SÍ, PERO CON CUIDADO

Nuestros responsables de salud laboral han detectado un problema con los patinetes eléctricos y escriben este post.

Se dice que: "Es un vehículo que ha venido para quedarse en las ciudades ". Señalan muchas fuentes las ventajas de su bajo precio, facilidad para aparcarlo y guardarlo, sobre todo no genera al ambiente gases tóxicos, todas alabanzas positivas para un novedoso medio de transporte, pero pocos hemos pensado en su enorme desventaja, la elevada probabilidad de lesión por caída.

Mientras la DGT analiza los accidentes a nivel general (suficientemente alarmantes como para pensaren obligar a los usuarios a tener un seguro). En nuestra empresa podemos afirmar que los casos in itinere con este medio de transporte han aparecido de forma sorprendente, suficiente como para emitir esta noticia e informar a todos/das del riesgo que entraña. Ya no se trata de falta de habilidad o estado físico, sino más bien de centros de gravedad altos en puntos de apoyo bajos y pequeños juntos con fallos inesperados de los "convexos y cóncavos" (entre los muchos defectos del firme).

Más temprano que tarde esta antigua y ahora nueva realidad: caída inesperada al suelo como mínimo a 5 km/h, suficiente para generar heridas y lesiones inhabilitantes.



# CARTA DE UN FORMADOR DE FORMADORES

La formación, esa gran olvidada.

Para cualquier empresa, la formación incrementa la productividad de los trabajadores, aumenta su motivación, genera mayor confianza, suscita un sentimiento de pertenencia a la misma, disminuye la sensación de estancamiento profesional y aumenta los periodos de permanencia en la empresa.

Pero parece que en esta, nuestra querida Canal Sur, esa máxima no les hace mucha gracia a la Dirección y sobre todo si la formación parte de los propios trabajadores, es decir, formadores internos. La plataforma sigue al día de hoy sin soporte técnico para poder comenzar todos los cursos que están planificados y por otra parte, el reglamento de formación está obsoleto, pero es el que tenemos y hay que basarse en el.

Pues nada de nada, aquí seguimos sin formación, porque parece que el departamento necesita mas personal, bien pues dotémosle de ello si es necesario y además hagamos caso a los que conocen un "poco" esta tarea, los propios formadores, que nos hemos ofrecido, al menos algunos, a echar una mano pero o no lo necesitan o no quieren. ¿Motivos? Pues vete tu a saber, que cada uno piense lo que quiera, yo tengo mi propia opinión al respecto.



## VISITA NUESTRA WEB

Te invitamos a visitar nuestra web [www.agrupacioncs.es](http://www.agrupacioncs.es), donde podrás conocer nuestro trabajo, así como el valor añadido que la Agrupación de Trabajadores ofrecemos a todos los compañeros de Canal Sur.

Hemos creado una web que ofrece mayor velocidad de carga y facilidad de navegación, además de adaptarse a todos los dispositivos.

La web tiene un diseño más atractivo y más contenido. Hemos incorporado la sección **NOTICIAS**, donde podrás estar informado de nuestras notas informativas, y añadido la sección **Documentos RTVA**, donde podrás descargar los documentos de RRHH que te hagan falta.

Por otra parte, la web ofrece una sección desde la cual es posible contactarnos y hacemos llegar cualquier sugerencia.

Porque desde la Agrupación de Trabajadores queremos estar siempre contigo y compartir nuestro conocimiento, experiencia, y nuestro saber-hacer en Canal Sur. Como siempre, nos esforzamos en dar el mejor servicio y mejorar nuestra comunicación con vosotros.



EL BOLETÍN  
de la Agrupación

IR JUNTOS  
ES COMENZAR  
MANTENERSE JUNTOS  
ES PROGRESAR  
TRABAJAR JUNTOS  
ES TRIUNFAR



**PLATAFORMA EN DEFENSA DE  
LA RTVA de toda y  
para toda la ciudadanía andaluza**

Para ver el documento, pincha aquí

FIRMA ESTA PETICIÓN

**#enATCStrabajamosparati**





Agrupación de Trabajadores  
**CanalSur**



# Somos independientes Todos Somos Parte. **SÚMATE**

No tenemos a nadie detrás. A nadie de fuera de la RTVA que nos diga qué tenemos que hacer y cómo hacerlo. Nuestro único interés será los derechos y necesidades de nuestros compañeros y nuestra empresa. Por eso te invitamos a participar en nuestro proyecto.

Somos la voz de toda la plantilla.  
**Somos tu voz.**



[info@agrupacioncs.es](mailto:info@agrupacioncs.es)



**@AgrupacionCS**

Visita nuestra web:  
[www.agrupacioncs.es](http://www.agrupacioncs.es)