

Tu tiempo es limitado, así que no lo desperdicien viviendo la vida de otro. No dejes que el ruido de las opiniones de los demás ahogue vuestra propia voz interior.

*Steve Jobs*



# ¡EL BOLETÍN!

de la Agrupación

## Número 11



*Agrupación de Trabajadores*  
**CanalSur**



**NUESTROS TELEFONOS**

955 054 606 - 955 054 917  
607 555 252



## ¡VAMOS MANZORRO!

Desde la Agrupación de Trabajadores queremos mandarle un fuerte abrazo y toneladas de fuerza a nuestro querido compañero Juan Manzorro. Él mismo ha contado en los diarios del Grupo Joly que, de nuevo, tiene cáncer. Y lo hace con su habitual sentido del humor. Estamos seguros de que se va a recuperar de este "resfriadito"

[Más Información](#)

# ¡MÁS KILÓMETROS!

En La Agrupación seguimos de ruta por todas nuestras delegaciones atendiendo y escuchando a las compañeras y compañeros y presentando nuestro proyecto para quien pueda conocerlo menos.

Si en semanas anteriores tuvimos una acogida sensacional en Almería y Granada, no menos satisfactoria ha sido para nosotros nuestra visita esta semana a Córdoba y Madrid. Hemos recogido muchas inquietudes y nos han hecho llegar problemas que desde hoy mismo lo hacemos nuestros.

En Córdoba la preocupación pasa por la falta de personal, la poca información sobre jubilaciones, la preocupación de la situación de los interinos, entre otros asuntos. Y Madrid... ¡ay Madrid! Madrid tiene su propio capítulo.



# TRISTEZA E IMPOTENCIA

Tristeza. Tristeza y decepción. Tristeza. Tristeza e impotencia, es lo que se siente cuando entras en la delegación de Madrid.

Hasta hace sólo unos meses, quince, era una redacción agitada y nerviosa, activa y siempre con prisas, convulsa y divertida. De aquí salían cuatro o cinco vídeos y uno o dos directos al día para nuestros informativos. Ahora es un parvulario, donde te leen continuamente los textos, donde te dicen qué palabra o qué expresión no utilizar, donde te entretienen para que no molestes, donde te prohíben hablar con la "señorita" y te castigan si no obedeces.

Este es el desolador panorama en una redacción con periodistas que han vivido la huida de Roldán, la entrada en prisión de Mario Conde o Mariano Rubio, la caída de Felipe y el ascenso de Aznar, los atentados del 11M, el talante de Zapatero, la desaparición de ETA, la crisis de 2008, la recuperación de Rajoy, la muerte de Suárez, la abdicación de Juan Carlos I, la proclamación de Felipe VI, la moción de censura de Sánchez, el primer gobierno de coalición de la democracia o una pandemia durante los últimos 30 años, y ahora ven como la actualidad pasa por delante mientras tienen que escuchar con sus oídos de periodistas, "es que eso no interesa".

Te cuentan cómo les entretienen con unas colas, que probablemente se caerán, mientras el tema del día lo derivan a Sevilla para mantenerlo bajo control. Te dicen como se ha puesto de moda el "in situ", sustituyendo al directo, por si dicen algo inconveniente. Te explican como les piden "prudencia" a la hora de redactar para que los vídeos no se caigan porque "no gusten" y Sevilla pueda confiar.

Y sin embargo, uno pasa unas horas con ellos y ve como disfrutan con la última comparecencia del personaje del día en el Congreso, imaginando un vídeo maravilloso, aunque saben que como mucho querrán un total. O se ponen todavía nerviosos porque las declaraciones del tema de la jornada llegan tarde, aunque ya les han dicho que Sevilla no quiere nada. O se desgañitan por teléfono para averiguar donde es la reunión clave para el último acuerdo político, o conocer el dato preciso que será portada mañana, aunque ya han visto que no les han puesto nada en escaleta. Pero es que no lo pueden evitar, son periodistas, aunque eso sí, o quizás por eso, nada obedientes y que de todo hacen un debate.

En la **Agrupación de Trabajadores** estamos para ayudar y Madrid lo necesita.



# LA FORMACIÓN NUESTRA DE CADA DÍA



Somos rápidos a veces en descalificar a ciertos departamentos de los que sólo conocemos la superficie, o simplemente lo que nos llega de vez en cuando, pero de los que no sabemos los entresijos, la rutina o sus propias batallas para mejorar. En este caso vamos a referirnos al departamento de formación, del que tanto esperamos estos días de cambio.

Así que no vamos a caer en la crítica fácil. No es nuestra intención ya que reconocemos, además, que su dotación humana es muy escasa para la ingente tarea. Tan sólo queremos aportar ideas sencillas para evitar lo que viene ocurriendo últimamente, que hemos detectado en delegaciones, y que muchos sabréis.

Se ofertan cursos que sólo son visibles en los planes de formación del portal personal a la hora de gestionar una nueva solicitud de formación. La gestión no es sencilla, y claro, se ofrecen cursos de los que nadie se entera que existen. Y a un día de llevarse a cabo, los delegados nos rebotan un mail que dice que apenas hay matriculados, que por favor nos matriculemos.

Creemos que no es la mejor forma para publicitar cursos de formación que ahora, por las nuevas compras técnicas que la empresa ha realizado, son más necesarios que nunca. Tenemos el correo corporativo, que permite crear carpetas de direcciones por departamentos, para informar a los trabajadores que son objeto de un curso en concreto. O la propia intranet, que además de hablarnos de los invitados del programa de Bertin, se podría usar para algo tan vital como es la formación de la plantilla.

Y por favor (otra vez): los cursos ya realizados que la empresa ha pagado, y que han generado contenidos formativos valiosísimos y que son patrimonio de la casa, súbanlos a la plataforma de formación para que todos podamos acceder a ese conocimiento, independientemente de que hayamos estado inscritos o no ese curso. ¿O es que la empresa quiere tener trabajadores poco formados? No nos parece posible.

Y otro de los grandes olvidados del departamento de formación son los formadores internos, un valor que tenemos dentro de Canal Sur y no se tiene en cuenta sus reivindicaciones, un reglamento de formación desactualizado y con muchos "bugs", desde la **Agrupación de Trabajadores** pedimos una reunión con los formadores para darle el sitio que se merecen.

Cualquiera que para de aprender se hace viejo, tanto si tiene 20 como 80 años. Cualquiera que sigue aprendiendo permanece joven. Esta es la grandeza de la vida". (Henry Ford)

# INTERINOS: NO MÁS DE TRES AÑOS EN EL PUESTO

El gobierno ha presentado su propuesta de reforma legislativa para luchar contra la temporalidad en la administración. La medida fundamental para cortar de raíz contratos encadenados consiste en limitar el período máximo del contrato interino a tres años, tras lo cual la plaza quedará vacante durante un año más, si no desaparece por el camino, decimos nosotros. En teoría, esta medida no servirá para las plazas que estén ya ocupadas por interinos. Lo que no incluye (como se esperaba) es derecho alguno, ni indemnización a el cese de actividad al personal contratado no indefinido.

El Ministro de Administraciones Públicas, Miquel Iceta, ha insistido esta semana en el Congreso en que los interinos de las Administraciones alcanzan las 300.000 personas, aunque las cifras que manejan los sindicatos supera los 800.000. El Ministro se ha comprometido a dejar la tasa de temporalidad en el 8% como le exige la UE.

También ha dado más pistas el ministro sobre los procesos de oposición. Pretende cada mes de enero, a partir de 2021, publicar los procesos selectivos para el resto del año. Serán flexibles, ha asegurado, para poder valorar determinadas competencias de los aspirantes con pruebas teóricas y prácticas en el mismo día, de forma que también se ahorre tiempo.

En Canal Sur hay aproximadamente 229 personas con más de tres años de carrera en la empresa. No creemos que resulte rentable a la administración, ni laboralmente a la RTVA prescindir de ninguno de ellos. Desde la Agrupación de Trabajadores estaremos atentos para que no sea así y que sus plazas no salgan a concurso, algo a lo que también se ha comprometido el Director General.

Os dejamos algunos enlaces sobre lo dicho esta semana por el ministro Iceta.

# #AsíNo



Agrupación de Trabajadores  
**CanalSur**

Más Información



## ZANCAJO, EL RETORNO... A TELEMADRID

Se cuenta, se dice, se rumorea que Álvaro Zancajo podría ser nombrado Director General de Telemadrid.

Lo publica El Plural y no damos crédito. Después de los desmanes que ha hecho en Canal Sur desde la Dirección de Informativos y que han conformado la etapa de mayor manipulación y menos rigor de los informativos de esta casa, nos parece increíble que se piense en él para dirigir una radiotelevisión pública.

Sería un mazazo para una empresa que ha superado etapas negras y un ERE salvaje y que intenta hacer periodismo solvente. Pero parece que sus agarraderas políticas, como sospechábamos, están en Madrid y tienen mucho que ver con el dúo PP-Vox que gobierna en esa comunidad.

Sólo podemos confiar en que no sea así y que esa noticia sea un anuncio que no llegó a concretarse.

[Más Información](#)

# ¡PLAN DE JUBILACIONES PARCIALES YA!

No es nuevo. Nuestra plantilla es vieja... ¡vieja! Necesitamos tanta sangre nueva como descanso para muchos de nosotros, con una media de edad de 57 años y subiendo. Por eso, la Agrupación de Trabajadores creemos imprescindible un plan de jubilaciones parciales para Canal Sur que la dirección no debería tardar en tener listo. Contará con nuestra ayuda para exigir a la Junta de Andalucía su visto bueno.

En este 2021 tanto la edad de jubilación como las condiciones han sufrido importantes cambios. Desde la Agrupación de Trabajadores hemos resumido en un par de documentos cómo ha quedado. ¿Quieres conocer los detalles? Visita nuestra web.



Más Información

## Helvetia Hogar

simple. claro. helvetia 

Tu aseguradora suiza

PROPUESTA DE SEGURO DE HOGAR PARA EL COLECTIVO

EMPLEADOS DE CANAL SUR.

PARA CUALQUIER INFORMACION DETALLADA O PARA PERDIR PRESUPUESTOS.

RAFAEL BOMBILLAR 647808992





Agrupación de Trabajadores  
**CanalSur**

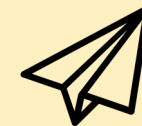


# Somos independientes Todos Somos Parte. **SÚMATE**

No tenemos a nadie detrás. A nadie de fuera de la RTVA que nos diga qué tenemos que hacer y cómo hacerlo. Nuestro único interés será los derechos y necesidades de nuestros compañeros y nuestra empresa. Por eso te invitamos a participar en nuestro proyecto.

Somos la voz de toda la plantilla.

**Somos tu voz.**



[info@agrupacioncs.es](mailto:info@agrupacioncs.es)



**@AgrupacionCS**

Visita nuestra web:  
[www.agrupacioncs.es](http://www.agrupacioncs.es)