

*Esta semana nos ha dejado
Lola Herrera, compañera nuestra,
Operadora de Video y Realizadora.
Desde la **Agrupación de Trabajadores**
lamentamos su pérdida y enviamos un fuerte
abrazo a su marido y compañero Pepe Plaza,
a sus hijos y compañeros de Almería.*



Te echaremos de menos.



¡EL BOLETÍN!

de la Agrupación

Número 9



NUESTROS TELEFONOS

955 054 606 - 955 054 917
607 555 252

LAS DELEGACIONES, OTRO MUNDO... DE PROBLEMAS

Almería



En la **Agrupación de Trabajadores** de Canal Sur hemos iniciado esta semana la ronda de charlas y de presentación del proyecto que vamos a realizar en las distintas delegaciones. El pasado martes estuvimos con los compañeros de Almería. Recibimos una gran acogida en una delegación en la que nuestro compañero **Juan Luis Boza** se encargará de recepcionar todas las inquietudes de Canal Sur Almería.

Al día siguiente estuvimos en el centro de producción de Granada donde también nuestros compañeros fueron muy hospitalarios con la Agrupación y asistieron a una charla en la que nos trasladaron sus preocupaciones y sus dudas en torno a la RTVA.

Tomamos nota de muchos problemas que a nivel individual nos trasladaron algunos compañeros para trabajar en ellos pero, a nivel general, hemos detectado que las preocupaciones más comunes son la carencia de personal, la falta de soluciones para el colectivo de interinos e indefinidos y el futuro incierto de la RTVA con una plantilla con edad media de **57 años** y con unas jubilaciones de las que la dirección no da detalles.

De igual manera hemos podido comprobar in situ la falta de formación por parte de la empresa para aquellos trabajadores que están enfrentándose a los equipos de realización nuevos. No nos lo han contado sino que hemos visto con nuestros propios ojos como compañeros enseñan a otros compañeros. Gracias a ese empeño de los trabajadores han podido avanzar en sus conocimientos con una actitud encomiable. Sin ella, ¿qué sería de Canal Sur?

Todo ello porque los responsables de esta casa se han dedicado a impartir la formación mínima e indispensable para que saliera el primer informativo y poco más.

Granada



¡EL CÓDIGO QR!

Ya casi habíamos desesperado cuando este miércoles ¡por fin! hemos podido ver en el Noticias 1 ¡el primer código QR de Canal Sur! Ahí estaba, con sus cuadritos en una noticia de la entrega del premio Cervantes a Francisco Brines. ¡Casi lloramos de emoción! Y es que el camino ha sido largo y tedioso.

Fue la **Agrupación de Trabajadores** la que se reunió con Juan Vargas, (Director de Innovación), José Carlos Suarez, (Director de Producción) y con Juanma Blanco Poley, (Jefe de Canal Sur Media) para trasladarles la idea de, como vienen haciendo otras televisiones, pudiéramos acompañar la noticia de un código QR que, al ser leído por el móvil, nos remitiera a la web de Canal Sur, bien a una noticia concreta, bien a la home de noticias. Esto fue hace meses y, cada vez que hemos tenido oportunidad, lo hemos vuelto a exigir. La última en la Trimestral de este martes donde la parte multimedia aseguraba que estaba todo listo para empezar y la parte de informativos no sabía/no contestaba porque allí no había nadie de ese departamento. Ni aún Isabel Cabrera, que se supone que representaba a la redacción, supo darnos norte. Pero parece que la presión ha surtido efecto y los Servicios Informativos, con su desaparecida Directora a la cabeza, lo han puesto ya en marcha.

Más vale tarde que nunca: ahí está el código QR y nos felicitamos de poder avanzar entre todos. El futuro es digital y la interconexión con la tele y la radio, fundamental para esa parte de la empresa.



pulsa aquí para ver el video



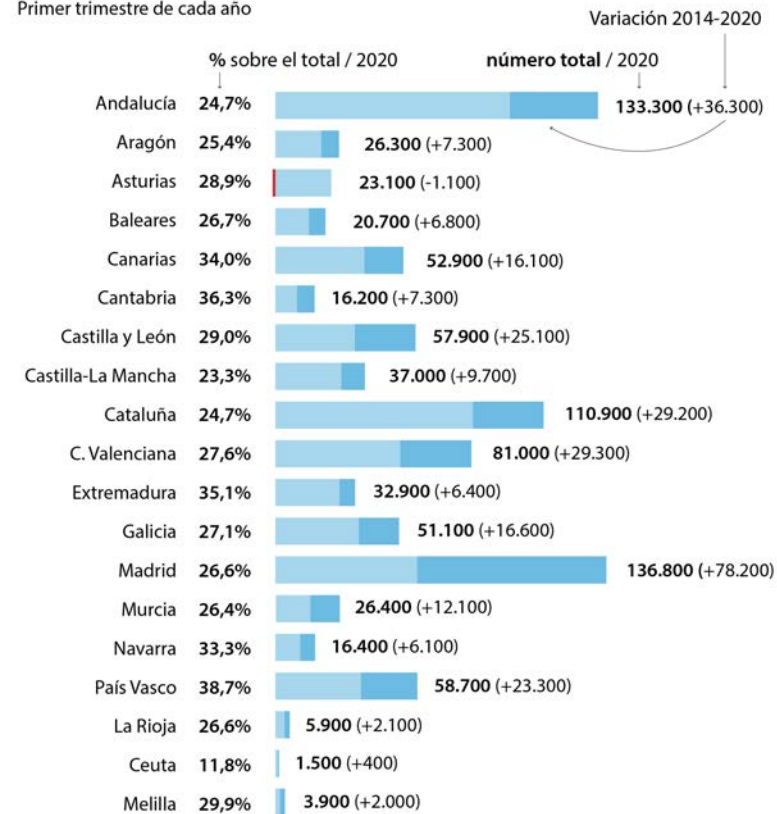
¿QUÉ LE PASA A CARMEN TORRES?

¿Por qué no ha ido a la reunión de la Trimestral? ¿Por miedo? ¿Por incapacidad? ¿Por soberbia? Cual Zancajo cualquiera, esta directora de informativos no considera que tenga que rendir cuentas de su departamento ni hacernos partícipes a los trabajadores de su marcha. Aún peor, tampoco ha delegado en nadie para que la represente. Y eso que los Servicios Informativos tienen tres directivos: ella, la Directora Adjunta y el Subdirector... tres patas 'pa' un banco e incapaces los tres de dar la cara. Le recordamos a Carmen Torres que, al menos por vergüenza torera, debería asistir a las **Trimestrales**, para defender su trabajo, por muy difícil que sea esa tarea. Además, igual, oyendo a unos y a otros, aprendería algo de una empresa de comunicación audiovisual. Y le recordamos también que sin los trabajadores esto no funciona. Lamentablemente, esto no lo entiende, como no lo entendía su antecesor. Modos. Formas.

TASA DE REPOSICIÓN

Interinos, por comunidades autónomas

Incluye los de todas las administraciones
Primer trimestre de cada año



Fuente: INE

En la reunión de la Trimestral llegan buenas noticias desde Recursos Humanos. Parece que, antes del verano, podría ponerse en marcha el plan de jubilaciones parciales, si la Junta autoriza, finalmente, la contratación de los relevistas. Además, el departamento ha pedido a la Junta permiso para cubrir la tasa de reposición de 2020, un total de 23 plazas. El precedente no es bueno ya que ha denegado la cobertura de las plazas correspondientes a 2018 y 2019, si bien ya dijo sí a las 4 de 2017. Saber eso es esencial para el siguiente paso: la Oferta Pública de Empleo que podría llegar en 2022 y que contendría estrictamente las plazas vacantes. Hay actualmente 27 a las que habría que sumar las de 2021 cuya cobertura se pedirán en su momento. La OPE NO contendrá ninguna de las plazas que están ahora mismo cubiertas por interinos. Como dijo el Director General y repitió el Director de Recursos Humanos, Enrique Díaz, se trata de crear empleo, no de destruirlo. De esta manera, y de forma paralela, se seguirá trabajando en el proceso de estabilización de los interinos.

¿A QUIÉN LE IMPORTA EL SERVICIO PÚBLICO QUE PRESTAMOS?



La programación de verano, tanto en radio como en televisión, parece que un año más volverá a sacrificar la información en esta cadena pública. Por lo que se ha conocido tras la reunión trimestral con la dirección, en CSTV el N-2 de los informativos provinciales en la segunda quincena de junio irá grabado (se ve que en las tardes no ocurre nada que interese) y en julio sólo habrá N-1. Nada en agosto. Y los informativos no diarios, la mayoría emitidos en horas marginales, excepto Los Reporteros, reemitirán contenidos en julio. La actualidad y la información no hace un paréntesis en verano, pero sí lo parece en esta empresa de servicio público. La información y el contenido propio, que son nuestros pilares, no pueden pasar a ser un "adorno" en verano.

Desde la **Agrupación de Trabajadores** denunciaremos que, de nuevo, es la falta de recursos humanos la que nos lleva a reducir la programación informativa hasta extremos insostenibles.

Hay que contratar, contratar y contratar.

ADAPTACIÓN SÍ, PERO BIEN HECHA

Los centros territoriales son en la práctica las sondas que nos informan lo que sucederá en poco tiempo en los centros más grandes. En una reunión de Salud Laboral, un directivo reflexionó en voz alta sobre cómo las últimas novedades técnicas permiten operar con menos personal para realizar, por ejemplo, los informativos provinciales, respondiendo así a la problemática generada entre el control técnico y el cámara. Está claro que es un indicador mucho más amplio de la inclinación del mercado hacia los futuros puestos de trabajo y quienes los ocupan. Desde la **Agrupación de Trabajadores** sabemos que la tendencia hacia los hombres y mujeres “multitareas” deben traer más flexibilidad y una verdadera adaptación de los puestos de trabajo a las funciones que necesita una empresa de comunicación moderna. Pero, también corremos el riesgo de que se resienta la salud y que los trabajadores acaben de hombres y mujeres orquesta. Por eso, desde la **Agrupación de Trabajadores**, estaremos atentos para modernizar el trabajo pero no a cualquier coste. Es esencial la contratación, la reposición de plazas de la que hablamos más arriba. Y es también esencial abrir la **Mesa de la VPT** para contemplar nuevas funciones que hoy en día se hacen sin respaldo normativo pero que nos permiten no quedarnos (del todo) atrás. Todo eso tiene que unirse a una auténtica política de formación que incida allí donde trabajadores con mucha experiencia puedan actualizarse y adaptarse a las nuevas funciones que exigen la digitalización y los avances técnicos.





LAS EXTRAÑAS PERCEPCIONES EXTRASALARIALES

La Revista El Observador publica una tabla salarial de los directivos filtrada desde dentro de la empresa. Ahí se contemplan, además de los sueldos bases y los complementos, unos extraños conceptos que, bajo el epígrafe de **“percepción extrasalarial”** contempla diversas cantidades que, ni son para todos, ni en la misma cuantía. Y no es tanto el montante como el hecho de que se adjudiquen cantidades extras bajo un concepto oscuro del que nada sabemos. Si se confirma este extremo, la dirección tiene que dar muchas explicaciones.



[Haz clic aquí](#)

VISITA NUESTRA WEB

Te invitamos a visitar nuestra web www.agrupacioncs.es, donde podrás conocer nuestro trabajo, así como el valor añadido que la Agrupación de Trabajadores ofrecemos a todos los compañeros de Canal Sur.

Hemos creado una web que ofrece mayor velocidad de carga y facilidad de navegación, además de adaptarse a todos los dispositivos.

La web tiene un diseño más atractivo y más contenido. Hemos incorporado la sección **NOTICIAS**, donde podrás estar informado de nuestras notas informativas, y añadido la sección **Documentos RTVA**, donde podrás descargarte los documentos de RRHH que te hagan falta.

Por otra parte, la web ofrece una sección desde la cual es posible contactarnos y hacemos llegar cualquier sugerencia.

Porque desde la Agrupación de Trabajadores queremos estar siempre contigo y compartir nuestro conocimiento, experiencia, y nuestro saber-hacer en Canal Sur. Como siempre, nos esforzamos en dar el mejor servicio y mejorar nuestra comunicación con vosotros.



IR JUNTOS
ES COMENZAR
MANTENERSE JUNTOS
ES PROGRESAR
TRABAJAR JUNTOS
ES TRIUNFAR



**PLATAFORMA EN DEFENSA DE
LA RTVA de toda y
para toda la ciudadanía andaluza**

Para ver el documento, pincha aquí

FIRMA ESTA PETICIÓN

#enATCStrabajamosparati





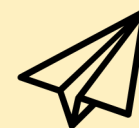
Agrupación de Trabajadores
CanalSur



Somos independientes Todos Somos Parte. **SÚMATE**

No tenemos a nadie detrás. A nadie de fuera de la RTVA que nos diga qué tenemos que hacer y cómo hacerlo. Nuestro único interés será los derechos y necesidades de nuestros compañeros y nuestra empresa. Por eso te invitamos a participar en nuestro proyecto.

Somos la voz de toda la plantilla.
Somos tu voz.



info@agrupacioncs.es



@AgrupacionCS

Visita nuestra web:
www.agrupacioncs.es