



¡EL BOLETÍN!

de la Agrupación

Número 4

“El secreto de mi éxito fue rodearme de personas mejores que yo”
Andrew Carnegie.



Agrupación de Trabajadores
CanalSur



NUESTROS TELEFONOS

955 054 606 - 955 054 917
607 555 252

POR LA CONSOLIDACIÓN DEL EMPLEO: FIRMA EL MANIFIESTO

- ▶ El Comité Intercentros ha iniciado una campaña de recogida de firmas para arrancar a la dirección de Recursos Humanos un proceso de estabilización del empleo en Canal Sur. Se ha redactado un manifiesto consensuado en el seno del Comité que debemos firmar todos los trabajadores de forma que quede patente nuestro compromiso con la consolidación del empleo de todos los compañeros que están en una situación de falsa temporalidad. Son el 20% de la plantilla, una cifra nada desdeñable, y consecuencia de la falta durante años de una política de recursos humanos que permitiera resolver la situación de fraude de trabajadores que acumulan hasta 15 años en esta situación. De esta forma, desde la Agrupación de Trabajadores llamamos a todos los compañeros a sumarse a la campaña enviando su nombre, DNI, puesto de trabajo y provincia al correo comiteintercentros@rtva.es.
- ▶ Empuja con tu firma. Entre todos, lo conseguiremos.



¿Y SI EL PLAN DE EFICIENCIA NO ES TAN MALO?

► Esta semana, el BOJA ha publicado el Plan de Eficiencia que aprobó, con "semanasantidad" y alevosía, el Consejo de Gobierno que ha dado lugar a titulares que nos gustan como este de Europa Press: "La RTVA prevé una oferta de empleo para cubrir puestos y afrontará con su presupuesto la subida del 0,9% al personal". Si tenemos que hacer caso a la empresa, además, esa oferta de empleo no pone en riesgo el actual número de puestos de trabajo. Es decir, que las plazas serían al margen de las que, hasta ahora, están cubiertas, sin afectar a los interinos. También contempla el plan solicitar un plan de jubilaciones parciales que permita renovar la plantilla, aunque seguimos sin más noticias. Y otra reivindicación de esta Agrupación que contempla es la reinserción laboral del personal de la Agencia AVA (que se extingue al retirar la RTVA -su único patrono- su aportación), de forma que esos trabajadores obtengan ocupación laboral en Sevilla al desvincularse de AVA.



Más Información

BASURA TECNOLÓGICA

► Hay normas en muchos casos no escritas donde las empresas establecen que no se deben almacenar materiales que durante un año no se han utilizado ni se tiene previsto utilizar de nuevo. Este caso es el que nos ocupa. Pasan los años y almacenamos con un síndrome diogénico equipos que nunca más usaremos. La dirección ha tenido suficiente tiempo para solucionar el tema burocrático y poder deshacernos de aparatos que no sirven para nada y que se acumulan en zonas poco aptas para ello. ¡Ya va siendo hora de higienizar algunas zonas de trabajo! Llevamos años esperando a que se tome alguna decisión y exigiendo soluciones. Pero siempre nos topamos con la misma muralla... de basura tecnológica.

Claro que, como no queremos que esto mismo ocurra con todo material en desuso, desde el Comité Intercentros hemos propuesto que los equipos obsoletos que se están sustituyendo por otros nuevos (como los de los controles de realización, por ejemplo) sean donados a institutos y centros de enseñanza para la formación de las nuevas generaciones.



A control room with multiple monitors displaying various video feeds and a keyboard in the foreground. The monitors show different scenes, some with text overlays like '08:08', 'LA JUNE', 'LA STOPY', 'FM', 'LA STOPY', 'LA JUNE', 'LA STOPY', 'LA JUNE', 'LA STOPY', 'LA JUNE'.

#AsíNo



¡VIRGENCITA, VIRGENCITA!

► La desidia de la Dirección Técnica de esta casa para arreglar las deficiencias nos está llevando a pensar eso de "¡Virgencita, virgencita que me quede como estoy!". La calidad de las imágenes que se emiten en los informativos provinciales dejan muchísimo que desear y no precisamente por la entrega y profesionalidad de los trabajadores de esta casa. La empresa instaladora sigue sin dar con la tecla. Cuando aparecen por las delegaciones hacen temblar sus cimientos porque, lejos de mejorar la emisión, empeora. Lo que el personal de la RTVA avanza, se deshace por parte de la empresa instaladora, marchándose y dejando la calidad de emisión aún peor de lo que estaba. ¿Para cuando la Dirección Técnica de esta casa va a pedir responsabilidades serias y reales a la empresa instaladora?, ¿para cuando una solución?. Es ya mucho tiempo con una falta de calidad notable, lo que denota incompetencia por parte de alguien y no precisamente -como hemos dicho- por parte de una plantilla de trabajadores de la RTVA que sigue dejándose la piel y su salud para sacar esto adelante de la mejor forma que le dejan.

En la Dirección Técnica falta seriedad y falta **TRANSPARENCIA** en las licitaciones y las adjudicaciones de servicios. Falta que cumplan con la VPT y que no sea el "amiguismo" el que determine su gestión. Desde la Agrupación de Trabajadores no vamos a dejar de exigir diligencia y entrega... entrega a Canal Sur, no a otros brazos. En ningún caso vamos a permitir eso de "¡Virgencita, virgencita...!". Queremos soluciones y avances y nunca retrocesos o estancamientos.

¡FFP2, POR FIN! PERO ¡CUIDADO!



Parece que, por fin, la empresa ha escuchado la petición de la Agrupación de Trabajadores de que se facilitara mascarillas FFP2 a determinados compañeros que, por su trabajo, pueden estar más expuestos al virus. De esta manera, el servicio de Prevención va a facilitar este tipo de mascarillas a aquellos trabajadores que salen a la calle a hacer exteriores y a los que trabajan en los controles de realización, incluidos los de Unidades Móviles.

Es un avance pero, desde la Agrupación de Trabajadores, queremos llamar la atención a la dirección para que observe estrictamente las medidas de seguridad ahora que la mayoría de la plantilla se ha reincorporado al trabajo presencial. De esta manera, les recordamos la necesidad de respetar los aforos (un paseo por el pabellón evidencia que no siempre se hace) y de instalar mamparas allí donde no se puede mantener la distancia de seguridad (léase, Canal Sur Media) y, por supuesto, reforzar el servicio de limpieza, algo que no ha ocurrido con la vuelta al trabajo presencial en el 80 por ciento del horario. En todo caso, recordamos que es potestad de los coordinadores organizar horarios y espacios de forma que se pueda recurrir al teletrabajo si no se cumplen las condiciones sanitarias exigidas.

¡AGUA, POR FAVOR!



► Un año después de la pandemia, las fuentes siguen cerradas. Y creemos que puede ser la hora de reabrir las, al menos el grifo que sirve para llenar botellas. Diversos estudios han demostrado ya la dificultad de contraer el virus por medio del tacto y no creemos que, en las actuales circunstancias, nadie se vaya a arriesgar a acercarse "el morro" a ningún grifo que no sea el de su casa, y ni aún así. De esta manera, entendemos que la reapertura de las fuentes puede ser completamente seguro si, a la lógica, se añaden unos cartelitos recordando que sólo se pueden usar para rellenar botellas. A los reticentes, además, les recordamos que las botellas pueden rellenarse también en los grifos del cuarto de baño... igualmente "tocables" y "chupeteables". La reapertura de las fuentes evitaría, además, tener que consumir agua embotellada que, no solo es un timo, sino que supone un grave perjuicio para el medio ambiente.

#AsíNo


Agrupación de Trabajadores
CanalSur

EL PARPADEO NO DEPENDE DEL MONTAJE

► Un estudio de las Universidades Pablo de Olavide, la Autónoma de Barcelona y del Instituto de RTVE sobre el ritmo de parpadeo de los espectadores ha determinado que es la narración y no el montaje el que aumenta la velocidad del parpadeo, síntoma de atención. Esto es realmente interesante a la hora de crear los contenidos.

Más Información



VISITA NUESTRA WEB

Te invitamos a visitar nuestra web www.agrupacioncs.es, donde podrás conocer nuestro trabajo, así como el valor añadido que la Agrupación de Trabajadores ofrecemos a todos los compañeros de Canal Sur.

Hemos creado una web que ofrece mayor velocidad de carga y facilidad de navegación, además de adaptarse a todos los dispositivos.

La web tiene un diseño más atractivo y más contenido. Hemos incorporado la sección **NOTICIAS**, donde podrás estar informado de nuestras notas informativas, y añadido la sección **Documentos RTVA**, donde podrás descargar los documentos de RRHH que te hagan falta.

Por otra parte, la web ofrece una sección desde la cual es posible contactarnos y hacernos llegar cualquier sugerencia.

Porque desde la Agrupación de Trabajadores queremos estar siempre contigo y compartir nuestro conocimiento, experiencia, y nuestro saber-hacer en Canal Sur. Como siempre, nos esforzamos en dar el mejor servicio y mejorar nuestra comunicación con vosotros.



EL BOLETÍN
de la Agrupación
NÚMERO 3

IR JUNTOS
ES COMENZAR
MANTENERSE JUNTOS
ES PROGRESAR
TRABAJAR JUNTOS
ES TRIUNFAR



PLATAFORMA EN DEFENSA DE
LA RTVA de toda y
para toda la ciudadanía andaluza

Para ver el documento, pincha aquí

FIRMA ESTADÍSTICA

#enATCStrabajamospa



¡PLAN DE JUBILACIONES PARCIALES YA!

No es nuevo. Nuestra plantilla es vieja... ¡vieja! Necesitamos tanta sangre nueva como descanso para muchos de nosotros, con una media de edad de 57 años y subiendo. Por eso, la Agrupación de Trabajadores creemos imprescindible un plan de jubilaciones parciales para Canal Sur que la dirección no debería tardar en tener listo. Contará con nuestra ayuda para exigir a la Junta de Andalucía su visto bueno.

En este 2021 tanto la edad de jubilación como las condiciones han sufrido importantes cambios. Desde la Agrupación de Trabajadores hemos resumido en un par de documentos cómo ha quedado. ¿Quieres conocer los detalles? Visita nuestra web.



Helvetia Hogar

simple. claro. helvetia 

Tu aseguradora suiza

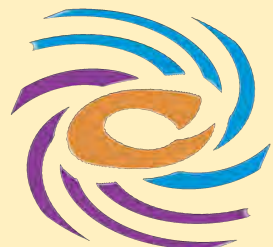
PROPUESTA DE SEGURO DE HOGAR PARA EL COLECTIVO

EMPLEADOS DE CANAL SUR.

PARA CUALQUIER INFORMACION DETALLADA O PARA PERDIR PRESUPUESTOS.

RAFAEL BOMBILLAR 647808992

Más Información



Agrupación de Trabajadores
CanalSur

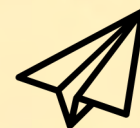


Somos independientes Todos Somos Parte. **SÚMATE**

No tenemos a nadie detrás. A nadie de fuera de la RTVA que nos diga qué tenemos que hacer y cómo hacerlo. Nuestro único interés será los derechos y necesidades de nuestros compañeros y nuestra empresa. Por eso te invitamos a participar en nuestro proyecto.

Somos la voz de toda la plantilla.

Somos tu voz.



info@agrupacioncs.es



@AgrupacionCS

Visita nuestra web:
www.agrupacioncs.es