



¡EL BOLETÍN!

de la Agrupación

Número 3



NUESTROS TELEFONOS

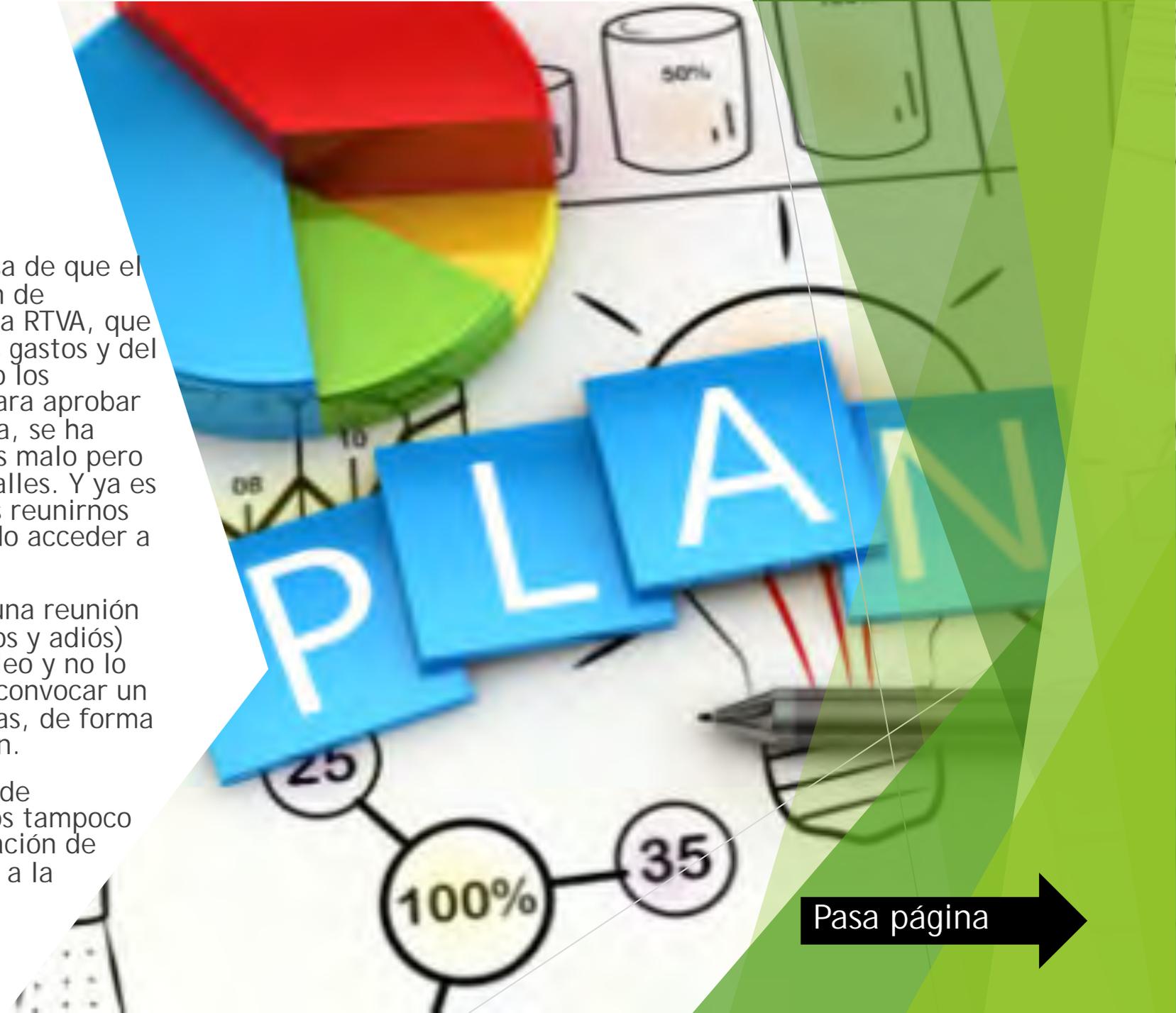
955 054 606 - 955 054 917
607 555 252

UN PLAN DE RACIONALIZACIÓN OSCURO, APROBADO POR LA PUERTA DE ATRÁS

La Semana Santa nos ha traído la sorpresa de que el Consejo de Gobierno ha aprobado el Plan de eficacia, eficiencia y racionalización de la RTVA, que prevé un recorte del 10 por ciento de los gastos y del que los últimos en enterarnos hemos sido los afectados. Este plan, exigencia de Vox para aprobar los presupuestos de la Junta de Andalucía, se ha diseñado en absoluto secreto. Y eso ya es malo pero peor es cuando la prensa publica los detalles. Y ya es lamentable que, una vez aprobado y tras reunirnos con la dirección, sigamos sin haber podido acceder a él.

El director general nos ha convocado a una reunión telemática con tiempo tasado (40 minutos y adiós) para decirnos que este plan "creará empleo y no lo destruirá". Dice la dirección que se va a convocar un concurso oposición pero con plazas nuevas, de forma que las plazas de los interinos no peligran.

Aseguran que el plan contempla un plan de jubilaciones parciales del que no sabemos tampoco nada más, solo que aparejará la contratación de relevistas que, al menos, darán otro aire a la Agencia.



PLAN

Pasa página 

UN PLAN DE RACIONALIZACIÓN OSCURO, APROBADO POR LA PUERTA DE ATRÁS

Como el recorte del 10 por ciento va a suponer menos producción ajena, la dirección insiste en que se va a fomentar la interna. Por eso, hemos insistido desde la Agrupación en que es el momento de formalizar la Mesa de Ideas para que los trabajadores aporten sus proyectos, fomentando de esta manera la creatividad y la motivación, así como la creación de una mesa de Producción propia en la que la representación de los trabajadores participemos en la optimización de nuestros recursos.

El plan contempla sacar a concurso un análisis sobre el impacto de la marca Canal Sur y las opciones de cambio de nombre... Otras de las ocurrencias de Vox que nos va a llevar a invertir un dinero, que no tenemos, en valorar el impacto de una marca que tiene 30 años de historia. ¡Una gran idea!

Conclusión: tenemos un plan de racionalización que no sabemos en qué consiste (habrá que leer el BOJA cuando salga) que no va a suponer recorte de plantilla sino aumento y rejuvenecimiento ya que lleva aparejado un plan de jubilaciones parciales. El plan tiene cosas buenas y cosas malas. Lo que pasa es que no nos fiamos. Lo estudiaremos con detalles y, sobre todo, estaremos muy pendientes de su aplicación.

EL 'CARMELITO': NUEVO SISTEMA, POR FIN

► El Consejo de Gobierno aprobó también autorizar 17,4 millones para el nuevo sistema de edición, emisión y archivo, que falta hacer. El actual hace aguas por todos lados, es insostenible y hace tiempo que deberíamos haberlo cambiado. Esta inversión es la 'cara A' del plan de racionalización. El 'caramelito' que vendió Elías Bendodo en el Consejo de Gobierno quien 'silenció' el dichoso plan. En todo caso, bienvenida sea esa inversión. Ahora, a confiar en que el sistema elegido sea el mejor posible y, sobre todo, que lo tengamos activo cuando antes.



RECURSOS HUMANOS: DEJAD DE MALTRATAR A LOS MONTADORES DE DELEGACIONES

Los montadores de delegaciones están molestos, por decirlo suavemente, con las decisiones que en los últimos meses está tomando RRHH. Se enfrentan a recortes en los pluses, nóminas fraccionadas sin previo aviso o errores en las mismas, siempre, claro está, a favor de la empresa. En las delegaciones, los montadores realizan los informativos provinciales, que son santo y seña de nuestra empresa, desde hace más de 20 años, asumiendo labores de superior categoría como mezclador, ayudante de realización y realizador.

A cambio, cobran una polivalencia, (algo que ya no se ajusta a las labores, puesto que son de superior categoría), y, aparte, hay un plus rotatorio para los que realizan. Siempre han sido complementos de carácter mensual, y así los han percibido todos estos años, hasta estos últimos meses, en los que han empezado a recortar los días que la empresa quitaba los informativos. Está claro que el actual director de RRHH está haciendo su particular interpretación del acuerdo. Algo que no se ajusta a lo que se firmó. Tampoco depende de los montadores que la Dirección de Informativos decida quitar los provinciales cuando le parece, aunque, en todo caso, el plus siempre ha sido con carácter mensual, haya informativos todo el mes o quince días.

En febrero, los montadores enviaron un escrito a Enrique Díaz con copia a Juande Mellado quejándose de todo esto. La respuesta ha sido el copia y pega que manda siempre en las reclamaciones de nómina, en el que no respondía a nada. Para más inri, ahora nos obligan a hacer unos cursos para aprender a manejar mesas de mezclas más complicadas, que tendremos que usar a la vez que realizamos, y que está generando no pocos problemas de los que dimos cuenta en nuestro anterior boletín. Porque en delegaciones los montadores (y otras categorías) hacen de hombre-mujer orquesta, todo por un mísero plus, 12%, ahora además recortado.



¡PLAN DE JUBILACIONES PARCIALES YA!

No es nuevo. Nuestra plantilla es vieja... ¡vieja! Necesitamos tanta sangre nueva como descanso para muchos de nosotros, con una media de edad de 57 años y subiendo. Por eso, la Agrupación de Trabajadores creemos imprescindible un plan de jubilaciones parciales para Canal Sur que la dirección no debería tardar en tener listo. Contará con nuestra ayuda para exigir a la Junta de Andalucía su visto bueno.

En este 2021 tanto la edad de jubilación como las condiciones han sufrido importantes cambios. Desde la Agrupación de Trabajadores hemos resumido en un par de documentos cómo ha quedado. ¿Quieres conocer los detalles? Visita nuestra web.



Helvetia Hogar

simple. claro. helvetia 

Tu aseguradora suiza

PROPUESTA DE SEGURO DE HOGAR PARA EL COLECTIVO

EMPLEADOS DE CANAL SUR.

PARA CUALQUIER INFORMACION DETALLADA O PARA PERDIR PRESUPUESTOS.

RAFAEL BOMBILLAR 647808992

Más Información



Agrupación de Trabajadores
CanalSur



Somos independientes Todos Somos Parte. **SÚMATE**

No tenemos a nadie detrás. A nadie de fuera de la RTVA que nos diga qué tenemos que hacer y cómo hacerlo. Nuestro único interés será los derechos y necesidades de nuestros compañeros y nuestra empresa. Por eso te invitamos a participar en nuestro proyecto.

Somos la voz de toda la plantilla.

Somos tu voz.



info@agrupacioncs.es



@AgrupacionCS

Visita nuestra web:
www.agrupacioncs.es