

ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

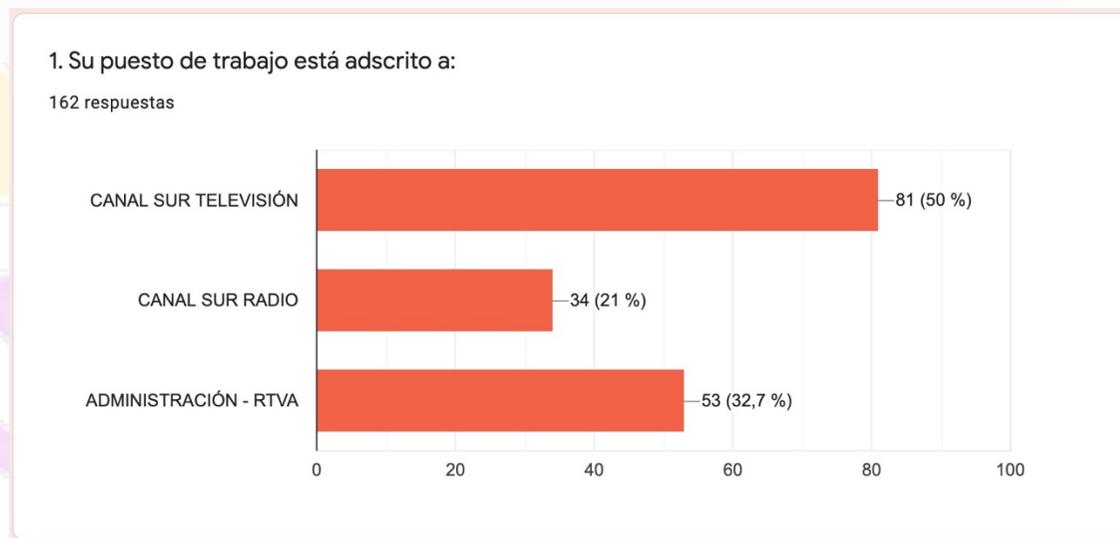
Como muchos compañeros sabrán, desde la Agrupación de Trabajadores lanzamos un formulario para realizar una encuesta con la que pulsar la opinión, basada en la experiencia actual, de los compañeros y compañeras de Canal Sur Radio y Televisión, de la actual plantilla de Canal Sur Radio y Televisión juntamente con la RTVA

Nuestro objetivo era simplemente recoger los puntos de vista de las personas que estaban trabajando desde su casa y conocer de primera mano la realidad que estábamos viviendo durante el periodo de confinamiento, es un cuestionario exploratorio, donde sencillamente recogemos las valoraciones personales de aquellos compañeros y compañeras que, voluntariamente, querían dar a conocer su parecer sobre este asunto. Entendemos que no es representativo de toda la plantilla, y entendemos que no podemos generalizar.

Desde la Agrupación de Trabajadores de Canal Sur queremos agradecer el interés mostrado por las personas que nos han ayudado en este trabajo.

A continuación, presentamos los resultados de los datos personales recogidos, teniendo siempre en cuenta que, los formularios se cumplimentaron de forma anónima, libre y voluntaria.

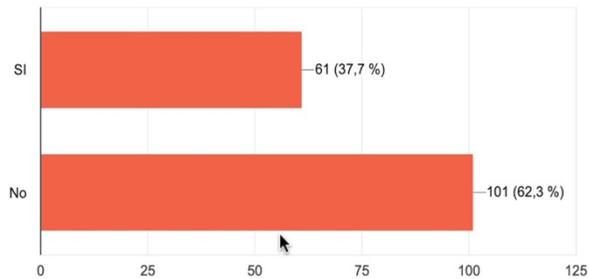
En esta primera pregunta observamos qué puestos de trabajo respondieron y vemos que el 50% pertenecen a Canal Sur Televisión.



ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

2. ¿Ha convivido durante la pandemia con alguna persona menor de 14 años o en situación de dependencia?

162 respuestas

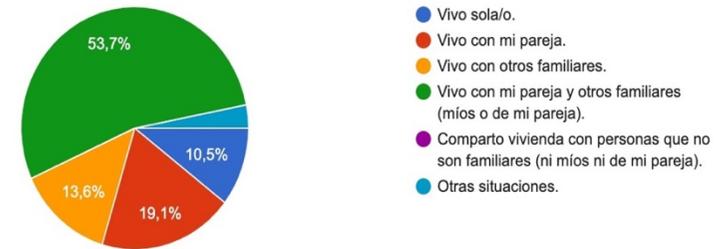


En esta segunda pregunta el 62,3% de las personas que contestaron nuestra encuesta no han convivido con un menor de 14 años durante el confinamiento. Esta respuesta puede indicarnos que posiblemente tengamos una plantilla con una media de edad de 57 años.

En la tercera pregunta vemos que el 53,7% de las personas que respondieron viven con pareja y otros familiares, y observamos que teletrabajar nos ofrece mucha flexibilidad y libertad. Sin embargo, cuando se tienen hijos, con lleva enfrentarse al desafío de conciliar la vida laboral y la familiar. Cuando los colegios o las guarderías cierran, teletrabajar con los más pequeños en casa puede convertirse en un verdadero desafío para todas las partes implicadas.

3. Describa su situación personal durante la pandemia COVID 19. Elija una respuesta.

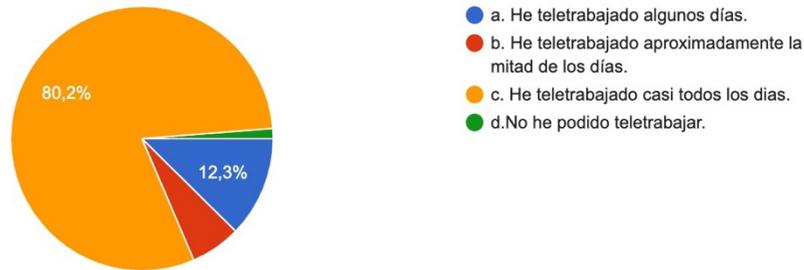
162 respuestas



ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

6. En caso de que haya teletrabajado, opte por la opción que más se haya aproximado a su situación durante este período.

162 respuestas

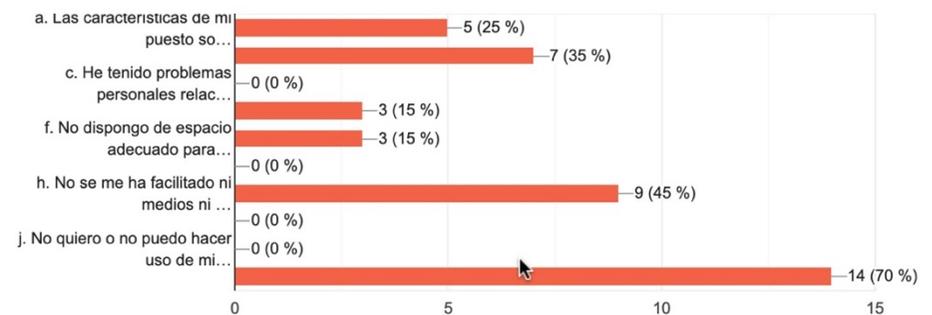


En la cuarta pregunta observamos que casi todos nuestros encuestados han respondido afirmativamente que han teletrabajado durante la época de confinamiento, con un 95,1%

Con un 70 %, la respuesta más seleccionada es que se ha trabajado presencialmente. Evidentemente, en nuestra empresa hay muchas tareas que no pueden ser realizadas si no es de forma presencial.

5. En el caso de que no haya teletrabajado. Por favor, responda cuáles han sido, como máximo, las cuatro razones principales.

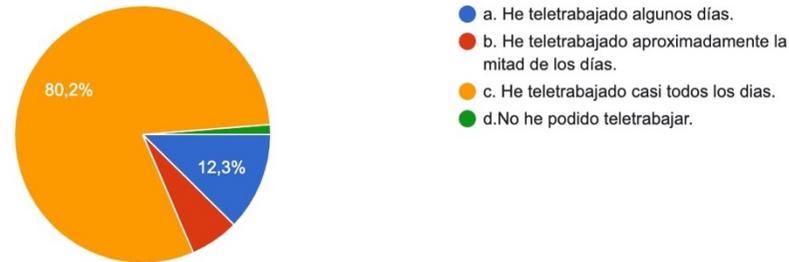
20 respuestas



ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

6. En caso de que haya teletrabajado, opte por la opción que más se haya aproximado a su situación durante este período.

162 respuestas

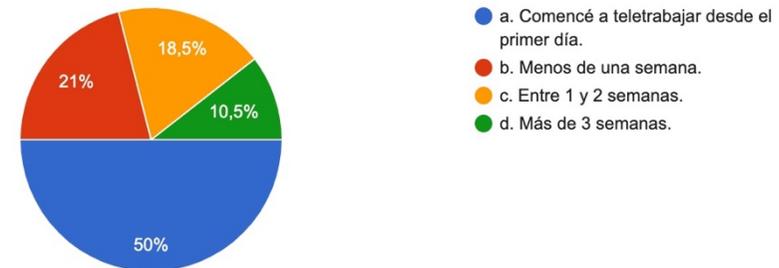


El 80,2% han teletrabajado casi todos los días. Es decir que la mayoría de los participantes en esta encuesta han teletrabajado la mayoría del tiempo.

En la pregunta 7 vemos que el 50% de los trabajadores que han respondido a la encuesta, comenzaron a teletrabajar desde el primer día, posiblemente muchos de ellos habrían teletrabajado antes y pudieron acceder desde el primer momento, o la empresa se volcó en estas personas al ser de vital importancia el trabajo de ellos.

7. ¿Cuánto tiempo transcurrió desde que comenzó el estado de alarma hasta que pudo teletrabajar?

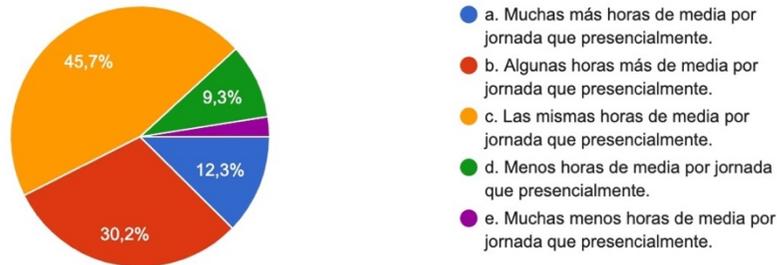
162 respuestas



ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

8. En cuanto al número medio de horas por jornada que ha dedicado al teletrabajo, considera que ha trabajado:

162 respuestas

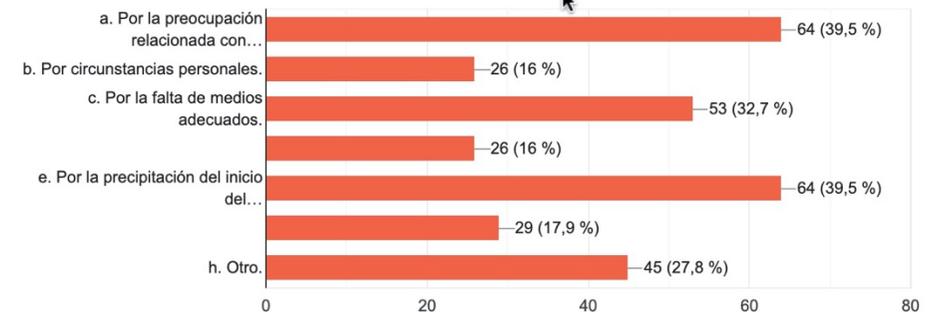


En esta octava pregunta vemos que la mayoría de los compañeros han trabajado las mismas horas que presencialmente, también una parte importante han trabajado unas horas más de su horario habitual.

Por no haber recibido indicaciones por parte de mi departamento en cuanto a tareas, procedimiento u objetivos, esta respuesta ha sido una de las más respondidas, la preocupación de los compañeros por el trabajo que tenían que realizar. Es una de las razones por las que un trabajo no presencial debe ser gestionado bien por las dos partes tanto trabajador como empresa.

9. Si tiene la percepción de que su teletrabajo ha sido estresante, responda las cuatro razones más relevantes.

162 respuestas



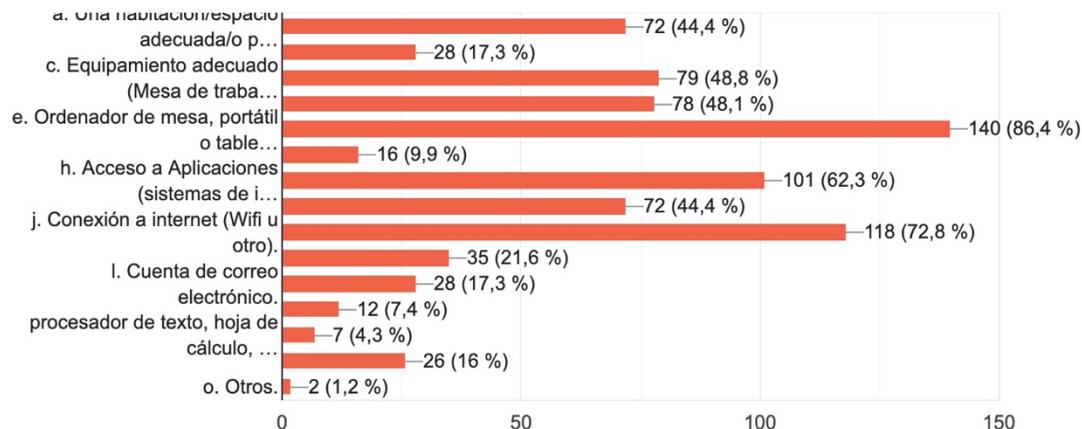
ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

Desde el despacho o desde nuestra casa, en nuestro trabajo necesariamente tenemos que disponer de herramientas tecnológicas adecuadas.

Dichos recursos tecnológicos se han revelado claramente insuficientes lo que ha obligado a solicitar la colaboración de los compañeros para que pongan a disposición de la empresa instrumentos tecnológicos propios (ordenadores, teléfonos, conexiones a internet, impresoras etc.). Con estas repuestas ha quedado constancia que el funcionamiento de Canal Sur en estos días de confinamiento hubiese sido imposible sin la colaboración y predisposición de la plantilla.

10. En base a su experiencia, seleccione, como máximo, los cinco elementos más importantes para desarrollar adecuadamente el teletrabajo.

162 respuestas



ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

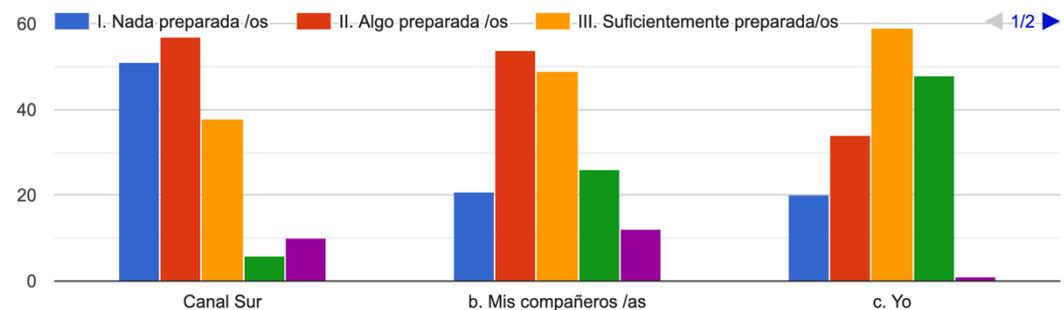
11. Ha contado para teletrabajar con los siguientes:



En este gráfico que se inserta a continuación se puede observar que la mayoría de las personas que han cumplimentado el cuestionario afirman que han dispuesto de un espacio, tiempo y equipamiento adecuado para poder realizar el trabajo no presencial.

En el gráfico resultante de las respuestas, se puede observar cómo la mayoría de las personas que han cumplimentado el cuestionario afirman que Canal Sur estaba algo preparada para teletrabajar al igual que los compañeros y la estimación que hace cada uno de su preparación es muy alta, al estar suficientemente preparados para teletrabajar.

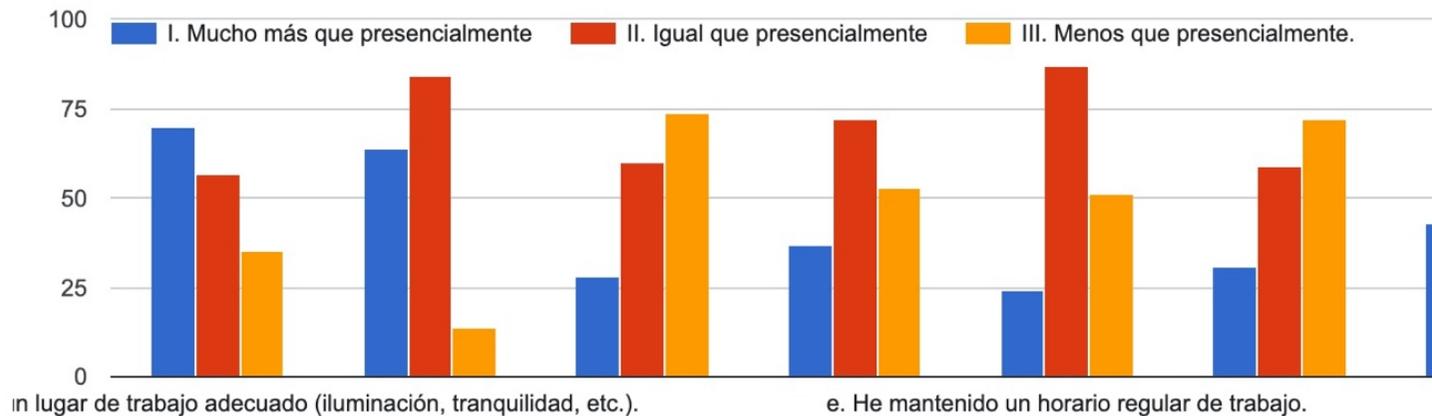
12. ¿Considera que Canal Sur, sus compañeros/as y usted estaban preparados/as para teletrabajar?



ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

“Lo que sucede con el teletrabajo es que además de los trastornos musculo esqueléticos y la fatiga visual aparece el estrés generado por la transformación de una parte de la vivienda en lugar de trabajo”, advierte Mónica Seara, profesora de EAE Business School. Además, muchos empleados tienen que trabajar en una vivienda con el resto de la unidad familiar, mientras que la gente que vive sola puede sentirse aislada al carecer del contacto social y la proximidad que tiene en la oficina.

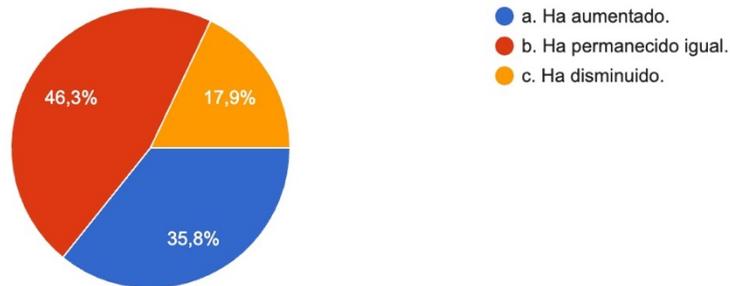
13. En relación con la prevención de riesgos laborales, ¿ha mantenido estos elementos durante el teletrabajo en comparación con su habitual trabajo presencial?



ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

14. Durante el periodo en el que ha estado teletrabajando, cree que la calidad de su trabajo:

162 respuestas

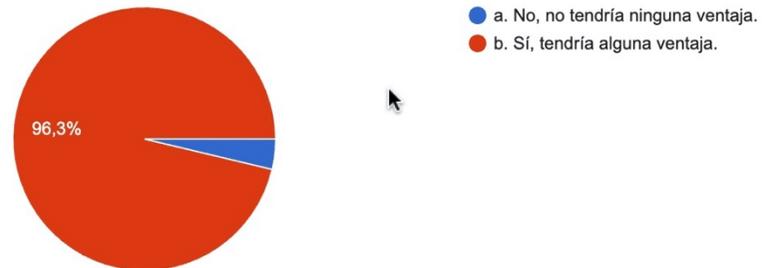


Para el 46,3% de nuestros encuestados ha sido muy favorable el teletrabajo y en ello se ve que su calidad de trabajo ha permanecido igual que si estuviese en presencial, una de las ventajas del teletrabajo es que las personas que han podido trabajar a distancia durante la crisis sanitaria su trabajo se ha orientado hacia el ser humano acomodando la educación en el hogar y el cuidado de hijos.

Es el caso de la pregunta 15, donde el 96,3% de nuestros encuestados creen en las ventajas que tiene el teletrabajo, la transformación digital del trabajo y la posibilidad de teletrabajar también se ha visto acompañada de otros beneficios. Por ejemplo, conforme a sus circunstancias, ofrece la posibilidad de extender la vida laboral a los trabajadores de más edad y experimentados y brinda oportunidades de trabajo a los de las comunidades rurales.

15. Pensando en un futuro sin pandemia, ¿cree que, en general, el teletrabajo tiene alguna ventaja respecto al trabajo presencial?.

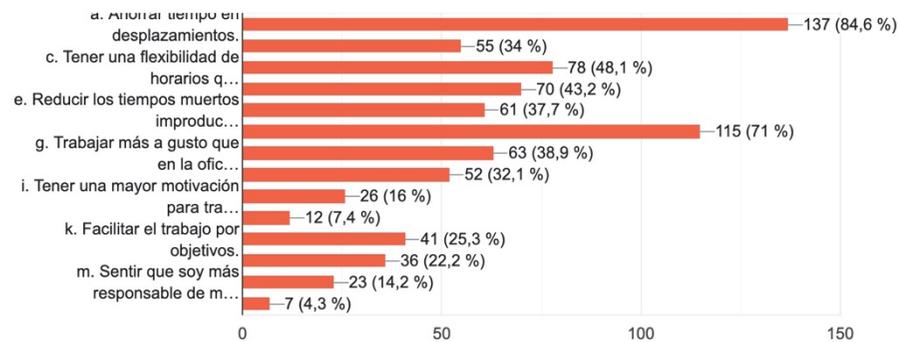
162 respuestas



ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

16. Si ha respondido afirmativamente a la pregunta anterior, por favor seleccione como máximo, las cinco ventajas más importantes entre 1 y 5 opciones.

162 respuestas



Sabiendo las ventajas que los compañeros han obtenido en el teletrabajo, el 84,6% han marcado que lo mejor es el ahorro de tiempo en los desplazamientos al centro de trabajo.

Sin embargo, otra parte de compañeros agravó su sensación de aislamiento y la pérdida de su identidad y objetivos. El reconocimiento social del trabajo y la importancia y pertenencia que se deriva de él no puede cambiarse por los salones virtuales, por muy informal que sea nuestra indumentaria mientras los ocupemos.

En esta pregunta el tema queda claro, el 66% de los encuestados quieren teletrabajar lo que no está muy claro que porcentaje de días quieren hacerlo. Muchos de ellos lo harían todos los días, pero puntualmente irían al centro de trabajo para resolver temas puntuales, o reuniones.

17. Independientemente de lo que haya hecho en este período, si le dieran la oportunidad de teletrabajar de modo voluntario en el futuro, ¿cómo le gustaría teletrabajar?

162 respuestas



ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

En las siguientes preguntas hemos querido reflejar algunas de las respuestas que han dado con preguntas de vuestros sentimientos durante el teletrabajo.

18. ¿Qué necesitarais para el teletrabajo?

162 respuestas

Nada

nada

Buena conexión y apps

Buena organización y medios adecuados

Medios técnicos

Una jornada justa y no como hasta ahora que no existe el reloj

conexión internet y pago de al menos parte del recibo de la luz

MOVIL, SILLA Y ORDENADOR

<Un buen ordenador, un teléfono móvil, silla ergonómica

19. ¿Cómo te has sentido con esta situación?

162 respuestas

Bien

bien

Estresada

Mejor que en el trabajo presencial por mil razones obvias

Los días en casa absolutamente abandonado.

Muy bien

BIEN

Sobrecargado de trabajo y a deshoras

Bien. Me aclimaté pronto. Tardaron más en aclimatarse mis compañeros a mi ausencia que mi respuesta profesional.

ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

20. ¿Creés que tu empresa podía haber hecho más? y en el caso de Sí, cuéntanoslo

162 respuestas

No

Poner a disposición más medios u desarrollar apps para los empleados. Seguimos en la Edad Media y con mentes anacrónicas. Sobre todo en RRHH

Sí. Se ha aprovechado la pandemia para arrinconar a profesionales en tv, con un gran contrato con la radio que sí ha sabido aprovechar el teletrabajo.

No.

no

Podría haber hecho mas por ejemplo en controlar los excesivos tiempos de trabajo

Informar. Durante estos meses no he tenido ninguna información, y he trabajado improvisando muchas veces, porque no tenía respuestas. Aún así, hemos salido adelante....

UN POCO MAS DE COMUNICACION Y ORGANIZACION

A partir del aprendizaje y resultados de esta experiencia, se puede concluir que el Teletrabajo es una herramienta que mejora efectivamente la conciliación de la vida laboral, familiar del personal de Canal Sur, que ha podido hacer Teletrabajo, sin repercutir negativamente en la calidad de vida laboral ni en resultados de la organización siendo entonces, una experiencia con resultados positivos. El Teletrabajo se transforma así en un factor motivacional que les permite desenvolverse de forma más armónica en sus diversos roles.

Una encuesta llevada a cabo recientemente en EE. UU. concluye que el 59% de los que están trabajando desde casa quieren continuar haciéndolo más allá del confinamiento. (Datos de BBC News)

ESTUDIO EXPLORATORIO SOBRE EL TRABAJO NO PRESENCIAL REALIZADO POR LA AGRUPACIÓN DE TRABAJADORES DE CANAL SUR

Según la definición del acuerdo del Acuerdo Marco Europeo sobre Teletrabajo (16/07/2002), para que este se dé es necesario que el trabajo pueda ser realizado “igualmente” en los locales de la empresa o fuera de estos locales de forma regular.

Desde nuestro punto de vista, si bien la experiencia del teletrabajo en Canal Sur fue por un motivo imprevisto como fue la pandemia por el Covid-19 permitió identificar beneficios potenciales para la organización, tales como:

- Permite la continuidad de la empresa ante los riesgos que teníamos por la pandemia.
- A nivel de sociedad, el teletrabajo, implementado en una mayor escala, contribuye a descongestionar el tráfico en la ciudad, disminuyendo la cantidad de viajes que se realizan diariamente y a disminuir la huella de carbono, colaborando así con el medio ambiente.
- Desde la perspectiva de género se abre un espacio de mayor equidad en la distribución de los roles familiares, con la participación de los progenitores o tutores de los hijos.
- Por lo tanto, se refuerza la necesidad de continuar con la experiencia del teletrabajo, dado que se requiere de evidencia sólida para continuar su implementación, y así mejorar el diseño o rediseño de la iniciativa que permita su sustentabilidad en el tiempo.

Finalmente, con esta experiencia se demuestra que, existiendo la adecuada coordinación y voluntad entre los distintos agentes sociales, la implementación de iniciativas innovadoras para la gestión del Teletrabajo es factible, avanzando efectivamente en la modernización, eficiencia y la eficacia de nuestra empresa Canal Sur.

La Agrupación de Trabajadores defendemos, promovemos los intereses sociales, económicos y profesionales de los trabajadores de Canal Sur Radio y Televisión. En nuestro proyecto caben todos, no sobra nadie, Súmate.

Visita nuestra web agrupacioncs.es